

UCHWAŁA NR LXI/627/2018
RADY GMINY SZCZECINEK
z dnia 14 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 i 1000), art. 30 ust.6, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 i 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r., poz. 638.) Rada Gminy Szczecinek, uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin niniejszy stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) zasady tworzenia, podziału i wypłaty nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: przedszkole i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek;
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek;
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek;
- 4) Wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szczecinek;
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 i 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r., poz. 638.);

7) Gminie, należy przez to rozumieć Gminę Szczecinek.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami w nauce albo sukcesami w konkursach lub olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze: aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami i instytucjami do tego powołanymi;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stałe doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności organizacja imprez szkolnych, opieka nad samorządem uczniowskim, udział w realizacji programów i innych inicjatyw podejmowanych przez szkołę;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, terminowe i rzetelne wywiązywanie się z powierzonych zadań, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, dbałość o powierzone mienie, przestrzeganie dyscypliny pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza wymienionymi w § 5 ust.1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie szkoły;
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy;
- 7) współpraca z organami szkoły;
- 8) pozostałe obowiązki: przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, pozyskiwanie sponsorów).

3. Dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów, tworzy się odpis na fundusz motywacyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania.
4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania
5. Dyrektorzy szkół otrzymują dodatek motywacyjny w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy w okresach od 1 września i od 1 marca danego roku szkolnego.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w § 5 ust. 1, a dyrektorowi szkoły Wójt w oparciu o kryteria zawarte w § 5 ust. 2
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektor szkoły podstawowej - od 20% do 50%; wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji, w okresie nie krótszym niż 6 miesięcy od 1 września i 1 marca danego roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne - liczba oddziałów, zmienowość;

2) efektywność funkcjonowania szkoły - m.in. racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzona polityka kadrowa, pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu m.in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki funkcyjne w wysokości:

1) za wychowawstwo - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym;

2) opiekuna stażu - 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie:

1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;

2) urlopu dla poratowania zdrowia;

3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;

4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

1) za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia - 15% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

2) za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia - 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie.

5. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

4. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, określają odrębne przepisy.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących podwyższony tygodniowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 12. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział VII

Specjalny Fundusz Nagród

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 20% środków funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagrody Dyrektora i Wójta przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli;
- 2) organizacje działające w szkołach;
- 3) związki zawodowe.

4. Wnioski na nagrody Wójta składa się do 30 września każdego roku.

5. Nagroda Wójta i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy.

§ 14. 1. Przy przyznawaniu nagrody bierze się pod uwagę:

1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) wyniki potwierdzone w sprawdzianach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu ogólnopolskim,
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
- e) zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnętrzne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne itp.,
- f) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania;

2) w pracy opiekuńczej:

- a) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
- c) organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
- d) współpracę z rodzicami,
- e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły;

3) w działalności pozaszkolnej:

- a) współuczestnictwo lub organizację form doskonalenia zawodowego,
- b) zaangażowanie w adaptację zawodową młodych nauczycieli podejmujących pracę zawodową.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów podanych w § 14 ust. 1.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 15. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

§ 16. Traci moc UCHWAŁA NR XXVII/213/2009 Rady Gminy Szczecinek z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 20, poz. 811).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczecinek.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.