

UCHWAŁA NR LV/676/2022
RADY GMINY SZCZECINEK
z dnia 7 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 30 ust.6, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 i 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r., poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798) Rada Gminy Szczecinek, uchwała co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin niniejszy stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) zasady tworzenia, podziału i wypłaty nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: przedszkole i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek;
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek;
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Szczecinek;
- 4) Wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szczecinek;
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 7) Gminie, należy przez to rozumieć Gminę Szczecinek.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, m.in.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów albo sukcesami w konkursach lub olimpiadach;
 - b) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia zawodowego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, m.in.:
 - a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami do tego powołanymi,
 - c) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - d) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, m.in.:
 - a) doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
 - c) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania, wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, m.in.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, m.in.:
 - a) dbałość o powierzone mienie oraz jakość pracy,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - e) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie, m.in.:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie przez niego co najmniej dwóch z określonych powyżej kryteriów.
4. Dodatek motywacyjny po spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 3 przyznawany jest w wysokości od 3 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszergowania nauczyciela i wypłacany jest z Funduszu Motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5.
5. W każdej szkole tworzy się Fundusz Motywacyjny. Odpis na Fundusz Motywacyjny wynosi 7 % sumy zasadniczych wynagrodzeń nauczycieli szkoły wynikających ze stawek ich osobistego zaszergowania.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy w okresach od 1 września i od 1 marca danego roku szkolnego.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły ustala Wójt.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek motywacyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

- 2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
- 3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.
- 4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.
- 5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne - liczba oddziałów, zmianowość, warunki lokalowe;
 - 2) liczba dzieci w placówce;
 - 3) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.: racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzona polityka kadrowa, pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

l.p.	Ilość oddziałów i liczba dzieci	Stawka dodatku zgodnie z § 6 ust. 5 pkt 1-2	Stawka dodatku zgodnie z § 6 ust. 5 pkt 3
1	2	3	4
1.	do 9 oddziałów a) do 70 osób b) od 71 i więcej os.	a) 500,00 - 800,00 zł b) 800,00 - 1.300,00 zł	w wysokości od 30 % do 60 % osobistego zaszeregowania
2.	do 11 oddziałów a) do 90 osób b) od 91 i więcej os.	a) 1.300,00 - 1.700,00 zł b) 1.700,00 - 2.500,00 zł	
3.	od 12 oddziałów i więcej a) do 150 osób b) od 151 i więcej os.	a) 2.500,00 - 2.900,00 zł b) 2.900,00 - 3.500,00 zł	

6. W przypadku zbiegu podstaw wyszczególnionych w powyższej tabeli do przyznania dodatku funkcyjnego - przyznaje się jeden dodatek, korzystniejszy dla nauczyciela.

7. Wysokość przyznanego przez Wójta dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły stanowi sumę przyznaných stawek z kolumn 3 i 4 powyższej tabeli.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekraczać 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 7. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne jak niżej:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 310,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300,00 zł,
- 3) opiekuna stażu - w wysokości 150,00 zł,
- 4) mentor - w wysokości 150,00 zł.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia - 15% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia - 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie.

5. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się za każdą rozpoczętą godzinę zajęć realizowanych (przeprowadzonych) w trudnych lub uciążliwych warunkach w rozumieniu art. 34 Karty Nauczyciela i wydanych na jego podstawie w aktach wykonawczych.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje się na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

4. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, określają odrębne przepisy.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi - Wójt.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 12. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział VII Specjalny Fundusz Nagród

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagrody Dyrektora i Wójta przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli;
- 2) organizacje działające w szkołach;
- 3) związki zawodowe.

4. Wnioski na nagrody Wójta składa się do 30 września każdego roku.

5. Nagroda Wójta i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy.

§ 14. 1. Przy przyznawaniu nagrody bierze się pod uwagę:

- 1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) wyniki potwierdzone w sprawdzianach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- c) wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu ogólnopolskim,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
 - e) zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnętrzne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne itp.,
 - f) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania;
- 2) w pracy opiekuńczej:
- a) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
 - c) organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
 - d) współpracę z rodzicami,
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 3) w działalności pozaszkolnej:
- a) współuczestnictwo lub organizację form doskonalenia zawodowego,
 - b) zaangażowanie w adaptację zawodową młodych nauczycieli podejmujących pracę zawodową.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów podanych w § 14 ust. 1.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§ 16. Traci moc uchwała Nr LXI/627/2018 Rady Gminy Szczecinek z dnia 14 sierpnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 3862) oraz uchwała zmieniająca Nr XII/185/2019 Rady Gminy Szczecinek z dnia 30 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5284).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczecinek.

§ 18. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.