

**UCHWAŁA NR LXV/757/2023**  
**RADY GMINY SZCZECINEK**  
z dnia 16 czerwca 2023 r.

**w sprawie przyjęcia Raportu z przeprowadzonego monitoringu „Strategii  
Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Szczecinek na lata 2018 – 2027”  
za 2022 rok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), w związku z art. 16b i art. 17 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 901), Rada Gminy Szczecinek uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Raport z przeprowadzonego monitoringu „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Szczecinek na lata 2018 – 2027” za 2022 rok w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczecinek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.





Załącznik  
do Uchwały nr LXV/757/2023  
Rady Gminy Szczecinek  
z dnia 16 czerwca 2023 r.

2022

# RAPORT z przeprowadzonego monitoringu „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Szczecinek na lata 2018 – 2027”



Opracował: Zespół ds. monitoringu realizacji „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy  
Szczecinek na lata 2018 – 2027”

Szczecinek, 2023 r.

str. 1



## Spis treści

1. Wstęp .....	3
2. Koncepcja monitoringu.....	4
3. Ocena stopnia realizacji celów operacyjnych w 2021 roku.....	6
4. Syntetyczna karta wyników monitoringu .....	12
5. Poziom realizacji wskaźników wyznaczonych w strategii .....	14
6. Podsumowanie .....	19



## 1. Wstęp

Podstawowym dokumentem w planowaniu skutecznego i sprawnego rozwiązywania problemów społecznych na poziomie Gminy jest Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych. Dokument ten uwzględnia kwestie i problemy społeczne wynikające z potrzeb mieszkańców i jest niezbędnym elementem planowania lokalnej polityki społecznej.

Aktualnie obowiązująca Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Szczecinek przyjęta została uchwałą nr LVIII/593/2018 Rady Gminy Szczecinek z dnia 22 czerwca 2018 r. na lata 2018 – 2027. Dokument ten jest wieloletnim dokumentem programowym określającym misję oraz wyznaczającym cele strategiczne i działania, których wdrożenie powinno w znaczny sposób przyczynić się do rozwiązywania wielu problemów społecznych i zminimalizować ich skutki.

Strategia wskazuje na kluczowe trudności społeczne z jakimi borykają się mieszkańcy Gminy Szczecinek oraz na ich potrzeby. Jest dokumentem, który wyznacza kierunki działań na rzecz niwelowania zjawisk społecznie niepożądanych. Strategia stanowi zatem podstawę do realizacji stosunkowo trwałych wzorów interwencji społecznych, które mają przyczynić się do poprawy warunków życia mieszkańców, w szczególności tych, którzy są zagrożeni marginalizacją i wykluczeniem społecznym i doprowadzić do integracji społecznej.

System monitorowania i ewaluacji wdrażania zapisów Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Szczecinek na lata 2018 – 2027 (dalej: strategia) został zaplanowany na etapie tworzenia zapisów strategii i opisany w jej ostatnim rozdziale. Zakłada on, że proces monitoringu i ewaluacji jest zadaniem Zespołu ds. monitoringu, który został powołany Zarządzeniem Wójta Gminy Szczecinek nr 200/2021 z dnia 14 października 2021 r. Zarządzeniem Wójta Gminy Szczecinek nr 79/2022 z dnia 2 maja 2022 r. dokonano zmiany składu osobowego Zespołu, z funkcji przewodniczącego została odwołana pani Joanna Kyorra a została powołana pani Marzena Nowacka. W skład Zespołu powołani zostali pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szczecinku, Urzędu Gminy Szczecinek, Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku i Środowiskowego Domu Samopomocy w Turowie. Spotkania Zespołu, zgodnie z planem, powinny odbywać się co najmniej raz w roku, najdogodniej w I kwartale, podsumowując wdrażanie strategii w roku poprzednim. Spotkania mają charakter otwarty, co oznacza, że każdy, kto jest zainteresowany tematem wdrażania strategii może w nich uczestniczyć i zwołuje je przewodniczący Zespołu. Skład Zespołu w razie potrzeby może zostać rozszerzony.

Podczas corocznych spotkań Zespół dyskutuje o postępach z wdrażania zapisów strategii i uzgadnia wnioski i rekomendacje do dalszych etapów wdrażania strategii, ocenia stopień realizacji jej zapisów oraz zbiera materiały potrzebne do przeprowadzenia ewaluacji końcowej. Rezultatem pracy Zespołu jest raport z postępów w realizacji zapisów strategii, zawierający informacje o wystąpieniu ewentualnych barier w realizacji strategii, ich powodów oraz wprowadzonych środków zaradczych. Raport powinien zawierać ogólną ocenę realizacji zapisów strategii pod kątem efektywności wdrażania poszczególnych celów (proporcji nakładów ludzkich, finansowych, rzeczowych etc. do osiągniętych rezultatów), trafności (czy dobór celów operacyjnych okazał się trafny w realizacji celów strategicznych) oraz skuteczności (czy zmierzone cele zostały osiągnięte).



## 2. Koncepcja monitoringu

System monitoringu i ewaluacji wdrażania zapisów strategii został zaplanowany w sposób, który umożliwia dokonanie analizy stopnia wdrażania strategii stosunkowo niewielkim nakładem sił i środków. Pozwala na uzgodnienie oceny trafności doboru zaplanowanych priorytetów i kierunków działania, podjęcie próby oceny efektywności realizowanych przedsięwzięć, zawartych w celach operacyjnych oraz ich skuteczności względem poprawy jakości życia mieszkańców gminy.

Proces ten odbywa się w trybie corocznych spotkań Zespołu ds. monitoringu, a rezultat dyskusji Zespołu zostaje zapisany w raporcie, takim jak ten. Dyskusja Zespołu toczy się wokół stopnia realizacji poszczególnych celów operacyjnych w minionym roku. Każdy cel poddany jest ocenie w jakim stopniu, w opinii członków Zespół jest on realizowany na danym etapie wdrażania strategii. Zespół uzgadnia ocenę oraz uzasadnia swoje stanowisko w danej sprawie. Taki system pracy pozwala ocenić realizowane działania w gminie, które wpisują się w cele strategiczne, zweryfikować, czy są takie obszary, w których nie ma żadnych działań, a są one uwzględnione w celach strategii oraz, co równie ważne zorientować się, czy pewne działania się nie dublują i czy lepiej nie połączyć sił i środków, wzmacniając tym samym zasięg oddziaływania (większa liczba odbiorców działania, realizacja działania również na terenach wiejskich lub odwrotnie etc.).

Szczególnie istotnym elementem w procesie autoewaluacji i monitorowania przebiegu prac związanych z wdrażaniem strategii jest dyskusja kluczowych aktorów lokalnej sceny o działaniach realizowanych w ramach lokalnych polityk społecznych z zakresu m.in.: zdrowia, rodziny, pracy, bezpieczeństwa, kultury, sportu, aktywności społecznej, pracy socjalnej itd. To skutkuje zwiększeniem wiedzy poszczególnych podmiotów o realizowanych działaniach, możliwością nawiązywania przez nie kolejnych relacji współpracy. Łączenie zasobów, wiedzy i działań jest niezwykle ważne dla skutecznego realizowania szeroko rozumianej aktywnej polityki społecznej w gminie Szczecinek.

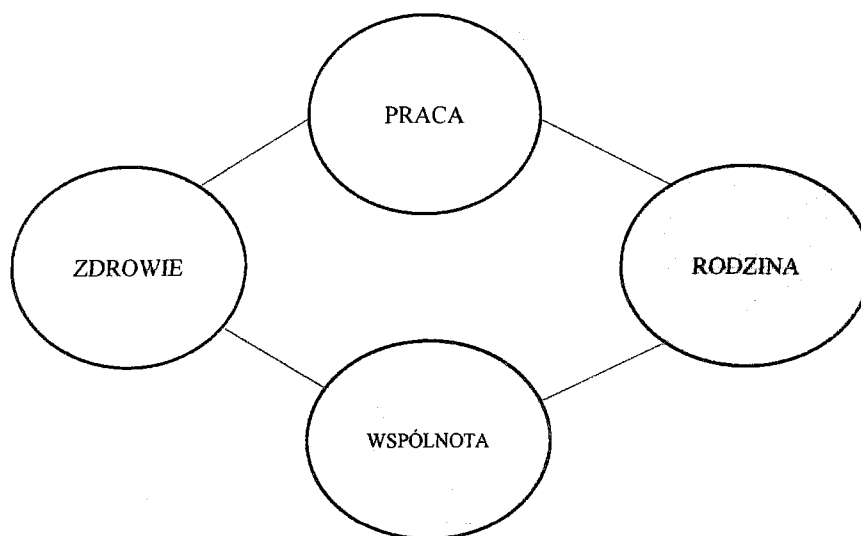
Ewaluacja rozumiana jest tutaj jako „systematyczna obiektywna ocena trwającego lub zakończonego projektu, programu lub polityki – zaplanowania, wdrożenia i rezultatów. Celem ewaluacji jest określenie adekwatności i stopnia osiągnięcia celów, efektywności, skuteczności, wpływu i trwałości. Ewaluacja powinna dostarczyć wiarygodnych i przydatnych informacji pozwalając na wykorzystanie zdobytych w ten sposób wniosków w procesie podejmowania decyzji.

Głównym celem monitoringu i ewaluacji śródkresowej wdrażania strategii jest ocena stopnia realizacji wyznaczonych celów operacyjnych oraz refleksji nad trzema podstawowymi kryteriami:

- 1) efektywność – kryterium opisujące relacje między nakładami a efektami interwencji,
- 2) skuteczność – kryterium opisujące czy i w jakim stopniu oraz w jakim sensie strategia realizuje założone w niej cele (np. prowadzony w gminie program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych uznany zostanie za bardziej skuteczny, im więcej jego uczestników podejmie dzięki niemu zatrudnienie),
- 3) trafność – dostosowanie celów założonych w strategii do społecznych potrzeb w gminie.



Zaplanowane cele strategiczne i główne kierunki działania w strategii obejmują cztery równoważne obszary: praca, rodzina, zdrowie i wspólnota.



Każdemu obszarowi przyporządkowano cel strategiczny, w ramach którego wyznaczono cele operacyjne. Poszczególne działania i projekty stały się przedmiotem programów operacyjnych. W strategii zapisano realizatorów poszczególnych celów operacyjnych, którzy jednocześnie weszli w skład Zespołu ds. monitoringu i którzy powinni mieć relatywnie największą wiedzę o działaniach realizowanych w danym zakresie.



### 3. Ocena stopnia realizacji celów operacyjnych w 2022 roku

Cel strategiczny	Cel operacyjny	Realizatorzy	Stopień realizacji celu	Uzasadnienie
<p><b><i>Tworzenie warunków do zwiększenia zatrudnienia oraz wspieranie i integrowanie osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym</i></b></p>	<p>Tworzenie w gminie nowych miejsc pracy oraz wspieranie osób wymagających aktywizacji, w tym pozostających bez pracy i znajdujących się w trudnej sytuacji bytowej</p>	<p>Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS, ŚDS w Turowie i Gwdzie Wielkiej, gminne placówki oświatowe, kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne</p>	<p>4</p>	<p>Na koniec 2022 r. w Gminie Szczecinek było 479 osób bezrobotnych. W ramach prac społeczno-użytecznych i publicznych Urząd zatrudnił 49 osób. Na podstawie umowy zlecenia GOPS w ramach usług opiekuńczych zatrudnił 8 osób. Realizacja Programu „Asystent osoby niepełnosprawnej”, gdzie zatrudnionych było 7 asystentów. Rozpowszechniano informacje o kursach organizowanych przez PUP i finansowanych z EFS. Osoby zagrożone marginalizacją oraz wykluczeniem społecznym uczęszczały do ŚDS w Turowie oraz filii we Gwdzie Wielkiej uczestnicy ŚDS wzięli udział w dwóch projektach finansowanych z Funduszy Europejskich: „Zachodniopomorska Akademia Kompetencji Komputerowych” oraz „Czas na kwalifikacje językowe”. Współpraca z</p>



				<p>PEFRON w obszarze pozyskiwania dodatkowego wsparcia dla osób niepełnosprawnych. Praca socjalna pracowników GOPS (mobilizacja podopiecznych do poszukiwania pracy oraz przekazywanie im ofert pracy, pomoc w napisaniu podania o pracę lub CV). Działalność Klubu Seniora w Gwdzie Wielkiej, Wierzchowie i Turowie oraz pozyskanie dotacji na utworzenie na terenie gminy Klubu Senior+ z siedzibą w Parsęcku. Pośrednictwo pracy prowadzone w PUP.</p> <p>W związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy udzielono pomocy obywatelom Ukrainy poprzez przyznanie świadczeń z pomocy społecznej, jednorazowego świadczenia 300 zł, zakwaterowania, świadczeń rodzinnych, pomocy żywnościowej.</p>
	Zwiększanie udziału osób starszych i niepełnosprawnych w życiu społeczności lokalnej	<p>Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS, ŚDS w Turowie i Gwdzie Wielkiej, gminne placówki oświatowe, placówki kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne</p>	5	<p>Działalność Stowarzyszenie „Droga” w Turowie, działalność ŚDS w Turowie i Gwdzie Wielkiej, Realizacja Programu, działalność Klubu Seniora w Gwdzie Wielkiej, Wierzchowie i Turowie oraz pozyskanie dotacji na utworzenie Klubu Seniora w Parsęcku, realizacja projektu „Aktywny Senior w Gminie Szczecinek (np. warsztaty muzyczne, florystyczne, kulinarne, zajęcia manualne, ruchowe, z fizjoterapeutą. Udział seniorów w imprezach</p>





				<p>okolicznościowych, wyjazdy na wycieczki. Przystąpienie do Programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” oraz „Opieka wytchnieniowa”                  Pozyskanie funduszy na zakup laptopów dla seniorów z projektu „Cyfrowe Kluby Seniora”. Realizacja GOPS wspólnie ze Stowarzyszeniem „Przyjaźń bez granic” projektu „Łączymy pokolenia”</p>
<p><b>Poprawa kondycji rodzin, zapewnienie opieki i tworzenie warunków do rozwoju dzieci i młodzieży</b></p>	<p>Wspieranie rodzin w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych</p>	<p>Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS, gminne placówki oświatowe, GKRPA, placówki kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne</p>	4	<p>W 2022 r. asystent rodziny współpracował z 15 rodzinami. Ponadto działalność świetlic wiejskich, działalność Punktu konsultacyjnego dla ofiar i sprawców przemocy oraz punktu dla osób uzależnionych i współuzależnionych od alkoholu. Prowadzenie wśród rodzin edukacji w zakresie właściwego wypełniania ról rodzicielskich poprzez indywidualne spotkania, konsultacje. W 2022 r. 9 dzieci pozostawało w pieczy zastępczej. Indywidualne doradztwo psychologiczne.</p>
	<p>Zapewnienie dzieciom i młodzieży odpowiedniego dostępu do kształcenia, opieki i oferty spędzania czasu wolnego</p>	<p>Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS, gminne placówki oświatowe, GKRPA, placówki kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne</p>	4	<p>Wyjazdy dzieci na wakacyjne kolonie organizowane za pośrednictwem GOPS, działalność świetlic wiejskich, działalność gminnych bibliotek, organizowanie cyklicznych imprez sportowych, zajęcia prowadzone przez organizacje pozarządowe, realizacja Rządowego programu „Aktywna tablica” wsparcie finansowe na rozwijanie szkolnej</p>



				<p>infrastruktury, „Laboratoria Przyszłości” wsparcie finansowe na zakup wyposażenia technicznego niezbędnego do rozwoju umiejętności praktycznych wśród dzieci i młodzieży,” Cyfrowa Gmina- wsparcie dzieci z rodzin pegeerowskich w rozwoju cyfrowym - Granty PPGR”, „Pomorze Zachodnie wsparcie psychologiczno-pedagogiczne”. Udział w projekcie „Łączymy pokolenia” uczniów z SP Wierzchowo. Zapewnienie dostępu do nauki dzieciom z Ukrainy w szkołach podstawowych na terenie gminy Szczecinek.</p>
<p><b>Zwiększenie dostępności opieki zdrowotnej i wsparcia w obszarze przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie oraz utrzymanie bezpieczeństwa publicznego</b></p>	<p>Zaspokajanie potrzeb mieszkańców w zakresie ochrony zdrowia</p>	<p>Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS, gminne placówki oświatowe, GKRP, Punkt Konsultacyjny, Zespół Interdyscyplinarnej, placówki kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne</p>	<p>4</p>	<p>Na terenie gminy funkcjonuje tylko jeden ośrodek zdrowia w miejscowości Wierzchowo, z którego korzystają mieszkańcy okolicznych miejscowości. Gmina Szczecinek jest gminą okalającą miasto Szczecinek, w którym działają ośrodki zdrowia i specjalistyczne poradnie, z których korzystają mieszkańcy gminy Szczecinek. Ponadto w miarę zgłaszanych potrzeb Gmina zapewniała osobom starszym lub niepełnosprawnym dowóz do lekarzy. Współpraca z PFRON w obszarze pozyskiwania dodatkowego wsparcia dla osób niepełnosprawnych. W 2022 roku przyznano pomoc w formie ubezpieczenia zdrowotnego 96 osobom.</p>



				Realizacja programu osłonowego wsparcia seniorów z terenu Gminy Szczecinek w ramach Programu „Korpus Wsparcia Seniorów na rok 2022” - poprzez udostępnienie seniorom „Opasek bezpieczeństwa-teleopieka”. W szkołach podstawowych na terenie gminy Szczecinek dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności mają dodatkowe zajęcia wspomagające.
	Udzielanie pomocy dotkniętym problemami uzależnień i przemocy w rodzinie oraz prowadzenie działalności profilaktycznej w tym zakresie	Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS, gminne placówki oświatowe, GKRPA, Punkt Konsultacyjny, Zespół Interdyscyplinarny, placówki kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne	4	Procedura NK prowadzona była w 9 rodzinach. Działalność Punktu konsultacyjnego dla osób uzależnionych i współuzależnionych od alkoholu i punktu konsultacyjnego dla ofiar i sprawców przemocy w rodzinie - z tej formy wsparcia skorzystało 159 osób. Organizowanie mitingów, wyjazdów, dystrybucja ulotek i plakatów tematycznych, organizacja obchodów międzynarodowego dnia bez przemocy. Zorganizowano dni „Stop używkom – Stop przemocy” dla uczniów w SP Gwda Wielka. Obchody Międzynarodowych dni bez przemocy w SP Wierzchowo dla uczniów szkoły, uczestników Klubu Senior + i obywateli Ukrainy.
	Przeciwdziałanie przestępczości, w tym wśród nieletnich	Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS, gminne placówki oświatowe, GKRPA, Punkt Konsultacyjny, Zespół	4	Na terenie gminy występuje niska przestępczość wśród nieletnich, dzielnicowi przeprowadzają pogadanki tematyczne w szkołach, w których organizowane są



		Interdyscyplinarne, placówki kulturalne, jednostki sportowo-rekreacyjne		również różne konkursy.
<b><i>Wzmacnianie lokalnych służb społecznych oraz rozwijanie społeczeństwa obywatelskiego</i></b>	Doskonalenie sektora pomocy społecznej	Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS	5	Udział pracowników GOPS w różnych szkoleniach
	Rozwijanie i wspieranie sektora pozarządowego oraz rozszerzanie współpracy z należącymi do niego organizacjami	Wójt Gminy, Rada Gminy, Urząd Gminy, GOPS i inne jednostki organizacyjne gminy	4	Współpraca z organizacjami pozarządowymi na płaszczyźnie realizacji zadań publicznych.



#### 4. Syntetyczna karta wyników monitoringu

1. Numer raportu: III

2. Okres objęty raportem: 2022

3. Podmiot opracowujący raport: Zespół ds. monitoringu

4. Opis działań zrealizowanych w okresie objętym raportem, zgodnie z wytyczonymi w strategii celami strategicznymi

Cele strategiczne	Średnia ocena realizacji działań w danym obszarze	Rekomendacje do dalszych działań
<p>Tworzenie warunków do zwiększenia zatrudnienia oraz wspieranie i integrowanie osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym</p>	<p>4</p>	<p>Pozyskanie nowych inwestorów, co spowoduje zmniejszenie bezrobocia na terenie gminy. Należy poprawić docieranie do tych osób tak, by nie zamykały się w domu, rozpoznanie potrzeb, zdiagnozowanie ich potrzeb, praca z ich rodzinami (promowanie i przekonywanie osób i ich rodzin, że oferta zajęć i usług jest kierowana właśnie dla nich. Pozyskanie środków na walkę z bezrobociem poprzez współfinansowanie krajowych, regionalnych i lokalnych projektów, które przyczyniają się do zwiększenia stopy zatrudnienia, polepszenia jakości miejsc pracy, a także do poprawy integracji na rynku pracy, na szczeblu regionalnym. Rozszerzenie oferty funkcjonującego w gminie środowiskowego domu samopomocy.</p>



<p>Poprawa kondycji rodzin, zapewnienie opieki i tworzenie warunków do rozwoju dzieci i młodzieży</p>	<p>4</p>	<p>Kontynuacja już realizowanych przedsięwzięć, utworzenie dziennego Ośrodka wsparcia dla dzieci i młodzieży. Motywowanie i aktywizowanie osób młodych. Edukacja osób młodych, włączanie szkół i organizacji pozarządowych w budowanie aktywnych postaw wśród dzieci i młodzieży. Zatrudnienie pedagogów specjalnych i terapeutów dla uczniów szkoły podstawowej.</p>
<p>Zwiększenie dostępności opieki zdrowotnej i wsparcia w obszarze przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie oraz utrzymanie bezpieczeństwa publicznego</p>	<p>4</p>	<p>Kampanie społeczne podnoszące wiedzę mieszkańców gminy Szczecinek na temat przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie. Współpraca ze służbami mundurowymi i medycznymi w celu rozpowszechnienia informacji o bezpieczeństwie publicznym i profilaktyce zdrowotnej. Podjęcie współpracy ze szkołami w zakresie bezpieczeństwa.</p>
<p>Wzmacnianie lokalnych służb społecznych oraz wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego</p>	<p>3,5</p>	<p>Dalsze wspieranie instytucji pozarządowych w działaniach podejmowanych na rzecz społeczności lokalnej, propagowanie idei wolontariatu na terenie gminy.</p>

5. Informacje o problemach związanych z realizacją działań

Na tym etapie brak, poza elementami wskazanymi powyżej.

6. Wprowadzone modyfikacje, jeśli wystąpiły, w realizacji zapisów strategii

Brak modyfikacji

7. Ocena efektywności realizowanych działań (w skali pięciostopniowej)

4,0



8. Ocena skuteczności realizowanych działań (w skali pięciostopniowej)

4,0

9. Ocena trafności wybranych działań.

4,0

10. Działania jakie zostaną zrealizowane w najbliższym okresie w ramach realizacji strategii

Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych poprzez otwarcie kolejnego klubu Seniora na terenie gminy. Dalsza realizacja zajęć opiekuńczo wychowawczych dla dzieci i młodzieży oraz działań podejmowanych przez ŚDS i już istniejące Kluby Seniora. Poprawa integracji i współdziałanie mieszkańców na wsi.

5. Poziom realizacji wskaźników wyznaczonych w strategii

Cel strategiczny 1	2020	2021	2022
▪ liczba podmiotów gospodarczych,	681	538	579
▪ liczba gospodarstw agroturystycznych,	21	21	16
▪ wielkość stopy bezrobocia,	10,5%	8,5%	8,2%
▪ liczba osób bezrobotnych w gminie, w tym liczba osób objętych przez Powiatowy Urząd Pracy różnymi formami wsparcia,	616	498	479
▪ liczba osób bezrobotnych, ubogich i bezdomnych objętych pracą socjalną	130	148	152
▪ liczba beneficjentów systemu pomocy społecznej objętych wsparciem z powodu bezrobocia, ubóstwa i bezdomności,	438	373	362
▪ liczba osób i rodzin objętych wsparciem w postaci świadczeń pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i z funduszu alimentacyjnego oraz w formie dodatków mieszkaniowych i dodatku energetycznego,	poniżej przedstawienie graficzne		
▪ liczba rodzin objętych świadczeniem wychowawczym,	1000	951	943
▪ liczba osób bezdomnych, którym zapewniono schronienie,	6	5	8
▪ liczba nowych mieszkań komunalnych i socjalnych,	50	49	48



▪ liczba programów i projektów na rzecz zagrożonych i dotkniętych marginalizacją i wykluczeniem społecznym	4	4	4
▪ liczba osób w wieku poprodukcyjnym i ich udział w ogóle mieszkańców,	1489 16,3%	1627 18%	1573/ 17,5%
▪ liczba osób dotkniętych niepełnosprawnością,	374	360	368
▪ liczba osób starszych i niepełnosprawnych objętych pracą socjalną,	85	67	102
▪ liczba osób objętych usługami opiekuńczymi,	11	9	11
▪ liczba osób objętych wsparciem w ramach środowiskowego domu samopomocy	42	42	41
▪ liczba osób korzystających z klubu seniora i/lub dziennego domu pobytu,	30	30	45
▪ liczba obiektów, w których zlikwidowano bariery,	1	1	3
▪ liczba osób z gminy objętych całodobową opieką w domach pomocy społecznej,	11	9	9

<b>Cel strategiczny 2</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
▪ liczba rodzin objętych pracą socjalną,	130	148	152
▪ liczba osób i rodzin objętych poradnictwem specjalistycznym oraz liczba porad	176 osób	223 osoby	211 osób
▪ liczba dzieci objętych opieką przedszkolną	139	163	185
▪ liczba placówek wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży oraz liczba osób objętych w ich ramach opieką	0	0	0
▪ liczba uczniów objętych stypendiami socjalnymi i zasiłkami szkolnymi	57	53	67
▪ liczba opracowywanych i realizowanych programów i projektów na rzecz rodziny i dziecka oraz liczba osób nimi objętych	5	4	5
	375	342	534
▪ liczba przyznanych Kart Dużej Rodziny	152	131	225



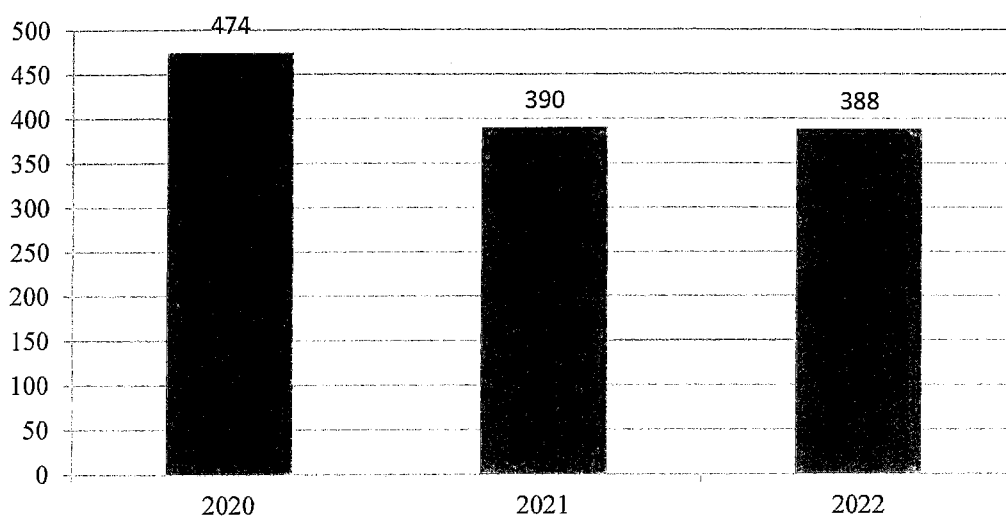


<b>Cel strategiczny 3</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
▪ liczba przedsięwzięć w zakresie promocji zdrowia i profilaktyki zdrowotnej	4	4	3
▪ liczba osób objętych świadczeniami zdrowotnymi	70	71	80
▪ liczba osób objętych pomocą terapeutyczną i rehabilitacyjną	149	175	168
▪ liczba rodzin objętych wsparciem psychologicznym, prawnym oraz z systemu pomocy społecznej z powodu alkoholizmu, narkomanii i przemocy w rodzinie	155	151	136
▪ liczba osób objętych pomocą w ramach punktu konsultacyjnego	90 44	98 83	102 57
▪ liczba udzielonych porad i interwencji przeprowadzonych w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie	21	37	39
▪ liczba osób objętych oddziaływaniem zespołu interdyscyplinarnego	44	30	32

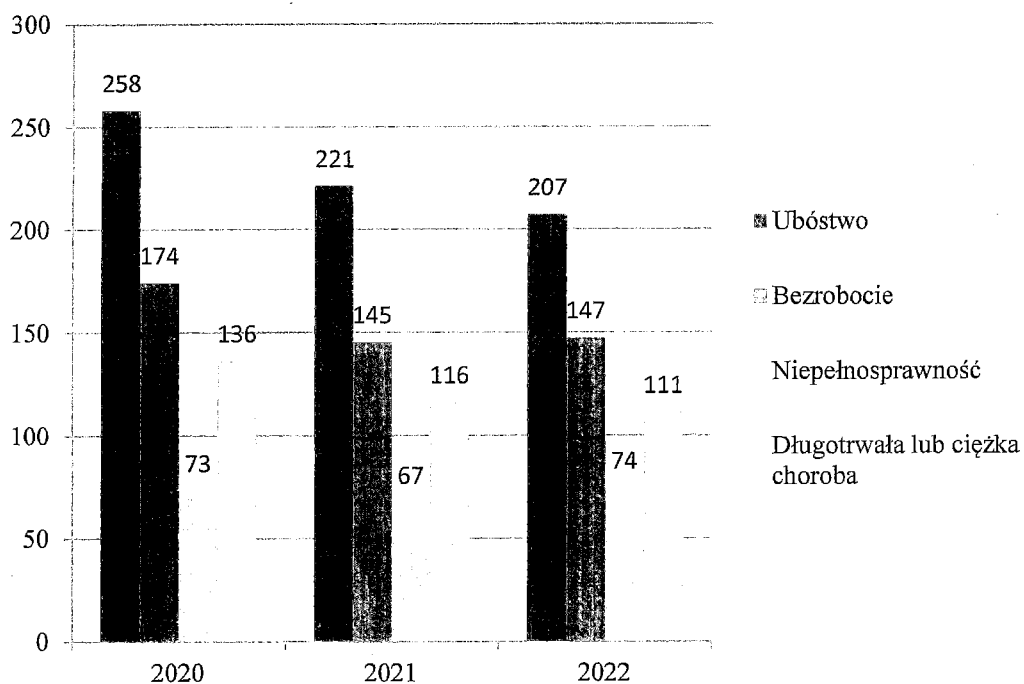
<b>Cel strategiczny 4</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
▪ liczba pracowników GOPS-u, w tym liczba pracowników socjalnych	20/7	23/7	22/6
▪ liczba asystentów rodziny oraz liczba rodzin objętych przez nich wsparciem	1/20	1/19	1/15
▪ liczba szkoleń, w których uczestniczyła kadra pomocy społecznej	7	13	24
▪ liczba wspieranych przez samorząd gminy organizacji pozarządowych	22	24	20



### Liczba osób objętych wsparciem w postaci świadczeń z pomocy społecznej w latach 2020-2022

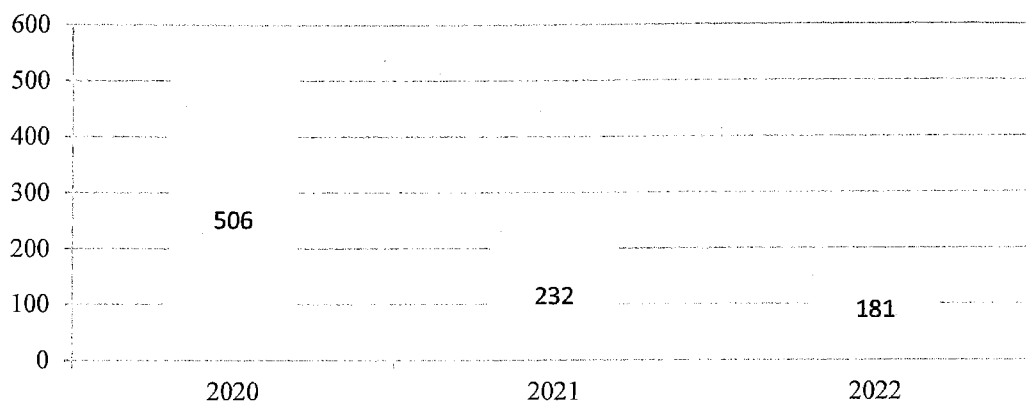


### Najczęstsze powody udzielenia świadczeń z pomocy społecznej w latach 2020-2022

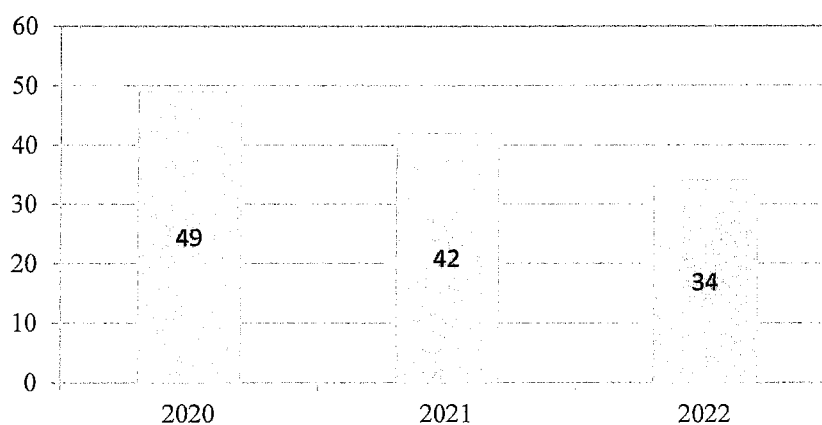




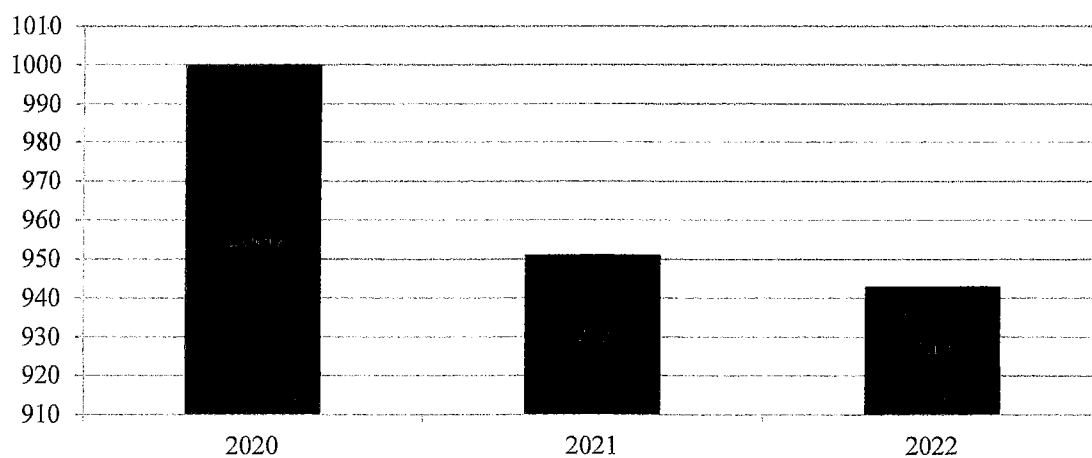
### Liczba rodzin korzystająca z zasiłku rodzinnego wraz z dodatkami w latach 2020-2022



### Liczba rodzin korzystających ze świadczeń z funduszu alimentacyjnego w latach 2020-2022

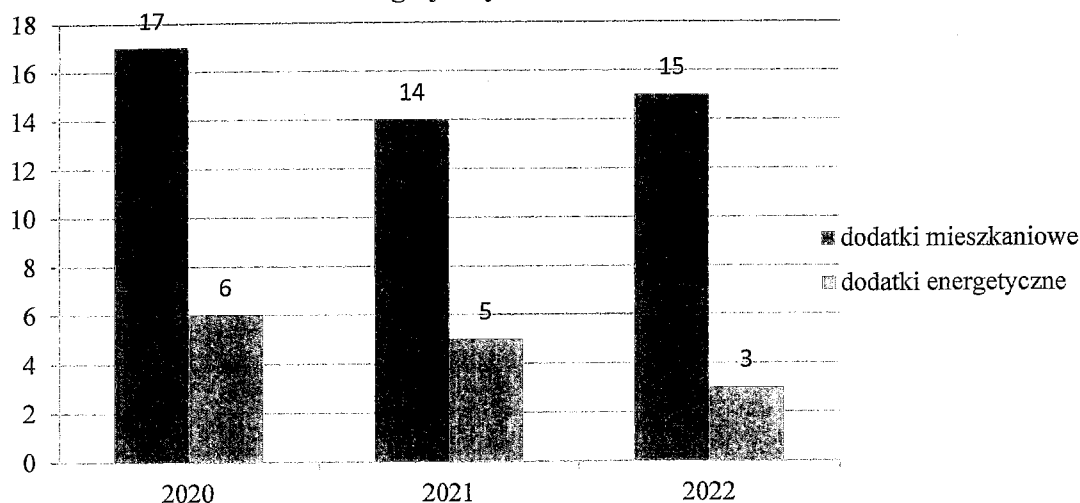


### Liczba rodzin korzystających ze świadczeń 500+ w latach 2020-2022





### Liczba rodzin korzystająca z dodatków mieszkaniowych i energetycznych w latach 2020-2022



## 6. Podsumowanie

Poziom realizacji celów zapisanych w strategii został oceniony przez Zespół ds. monitoringu na poziomie: 4,0. To punkt wyjścia do dalszych, corocznych procedur monitoringu i ewaluacji. Należy podkreślić, że pierwsza ocena, poza wartością informacyjną i merytoryczną, ma przede wszystkim charakter testowania modelu autoewaluacji. Na tym etapie sformułowano następujące rekomendacje dotyczące merytorycznych działań na 2022 rok:

- zapewnienie opieki i tworzenie warunków do rozwoju dzieci i młodzieży poprzez utworzenie dziennego ośrodka wsparcia,
- należy położyć większy nacisk na kompleksową aktywizację społeczno-zawodową osób doświadczających największych trudności w codziennym funkcjonowaniu,
- należy zdiagnozować potrzeby i sytuację osób starszych w gminie Szczecinek.

Analiza wskaźników oraz działań zrealizowanych w roku 2022 w poszczególnych obszarach (priorytetach) gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych wskazuje, że stopniowo wypełniania jest strategiczna wizja rozwoju społecznego Gminy Szczecinek. W szczególności:

- mieszkańcy mają możliwość kształtowania swojej aktywności i zaradności oraz angażują się w sprawy lokalne;
- zmniejsza się skala problemów społecznych, szacowana na podstawie liczby rodzin korzystających z pomocy społecznej, natomiast osoby i rodziny ich doświadczające uzyskują specjalistyczną pomoc;
- rodziny zamieszkujące gminę współuczestniczą w jej życiu społecznym oraz wykorzystują dane im możliwości kształtowania swoich wewnętrznych relacji oraz budowania wartości;
- wyrazem aktywności obywateli są lokalne inicjatywy, które mieszkańcy realizują bądź w nich współuczestniczą, działając na rzecz dobra wspólnego – wsi, sołectwa, gminy lub określonej grupy społecznej;
- samorząd lokalny wykazuje postawę otwartości na obywateli, angażując się w inicjatywy służące rozwojowi społecznemu;



- bariery oraz trudności w funkcjonowaniu niektórych grup (np. osób starszych) są diagnozowane i stopniowo przełamywane;
- z każdym rokiem następuje minimalizacja zjawiska przemocy na terenie gminy oraz zaniedbań opiekuńczo-wychowawczych w rodzinach, co skutkuje zmniejszeniem ilości rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny i dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej.