

**ZARZĄDZENIE NR 123 /2016**  
**WÓJTA GMINY SZCZECINEK**  
z dnia 30 sierpnia 2016 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury  
Gminy Szczecinek.**

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 31, 31b ust. 3, 4 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Szczecinek.

**§ 2.** 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych za dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 3.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 4.000,00 złotych.

**§ 4.** W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5.** 1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, odprawy emerytalnej lub rentowej oraz do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udokumentowane okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze.

§ 6. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) 75 % wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy,
- 2) 100 % wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy,
- 3) 150 % wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy,
- 4) 200 % wynagrodzenia miesięcznego - po 35 latach pracy,
- 5) 300 % wynagrodzenia miesięcznego - po 40 latach pracy.

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.

§ 9. 1. Nagrodę i odprawę o których mowa w § 7 i § 8, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

2. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do otrzymania nagrody i odprawy o których mowa w § 7 i § 8 ustala się według zasad obowiązujących przy ustaleniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

§ 10. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy, zwaną dalej „nagrodą roczną”, która ma charakter uznaniowy.

2. Wójt może przyznać nagrodę roczną w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań jeżeli dyrektor:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- 3) pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy, albo nie odwołano go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika,
- 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
- 5) uzyskał pozytywnie zatwierdzone sprawozdanie finansowe za rok budżetowy.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który nie przepracował całego roku budżetowego może być przyznana nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowania w przypadku:

- 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
  - a) z upływem czasu, na który był zawarty,
  - b) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
  - c) przejściem na emeryturę,
  - d) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
  - e) likwidacją jednostki lub jej reorganizacją,
- 2) wygaśnięciem stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy z własnej inicjatywy po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego z działalności instytucji kultury za poprzedni rok.

4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

5. Zasady przyznawania nagrody rocznej oraz wzór wniosku określi Wójt Gminy odrębnym zarządzeniem.

§ 11. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektora ustala Wójt Gminy w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt  
*[Podpis]*  
Ryszard Jabłoński

RADCA PRAWNY  
*[Podpis]*  
Mariola Podkowiak